

Code of Conduct - MESOPE GmbH & Co. KG

Präambel

Die MESOPE GmbH & Co. KG engagiert sich für höchste ethische Standards und die Schaffung einer professionellen sowie respektvollen Arbeitsumgebung für interne und externe Mitarbeiter, Kunden und Geschäftspartner. Wir stehen zu den allgemeinen Prinzipien der Menschenrechte und setzen uns aktiv gegen Kinderarbeit und Ausbeutung ein.

Wir setzen uns zudem für faire und gerechte Arbeitsbedingungen in der Arbeitnehmerüberlassung ein. Die Leitwerte Zuverlässigkeit, Respekt, Vertrauen und Seriosität bilden die Grundlage des GVP-Ethik-Kodex. Als Mitgliedsunternehmen des GVP haben wir uns verpflichtet, diese Grundsätze zu wahren.

Respekt und Fairness - Integrität und Ethik

Die MESOPE GmbH & Co. KG bekennt sich dazu, jeden Einzelnen mit Respekt und Fairness zu behandeln, und lehnt jedwede Form von Diskriminierung, Belästigung oder unangemessenen Verhaltens entschieden ab.

Unsere Mitarbeiter verpflichten sich zu Integrität und ethischem Verhalten in allen Aspekten ihrer Tätigkeiten. Die von uns formulierten Werte und Grundsätze bedeuten nicht nur verantwortungsbewusstes Handeln, sondern auch die Einhaltung sämtlicher gesetzlicher und unternehmensinterner Vorschriften. Fehlverhalten und Regelverstöße könnten das Ansehen unseres Unternehmens erheblich schädigen und wirtschaftliche Konsequenzen nach sich ziehen.

Gemeinsame Zusammenarbeit bedeutet für uns, einander zu schätzen und im Unternehmen, in der Gesellschaft sowie mit der Umwelt fair, respektvoll und verantwortungsbewusst umzugehen. Nachhaltiges, vertrauensvolles und verantwortliches Handeln führt zu gemeinsamen Erfolgen.

Unsere Werte und Grundsätze spiegeln sich in täglichen Handlungen, Entscheidungen, Kommunikation und Umgang miteinander wider. Diese werden nicht nur gelebt, sondern auch an unsere Geschäftspartner und Lieferanten weitergegeben.

Chancengleichheit

Die MESOPE GmbH & Co. KG fördert Chancengleichheit, Vielfalt und Inklusion. Einstellungen, Beförderungen und andere berufliche Entscheidungen basieren auf Qualifikationen, Fähigkeiten und Leistungen.

Jegliche Diskriminierung aufgrund von Nationalität, Geschlecht, sexueller Orientierung, Herkunft, Hautfarbe, Behinderung, Religion oder Weltanschauung wird abgelehnt. Antidiskriminierung ist grundlegendes Verhalten und wird in regelmäßigen Schulungen vermittelt.

Gesetzestreue

Wir halten uns an alle geltenden Gesetze und Vorschriften und erwarten dies auch von Mitarbeitern, Kunden und Geschäftspartnern. Bestechung, Geschenke oder Vorteilsnahme sind untersagt, auch wenn sie vermeintlich unsere wirtschaftlichen Interessen unterstützen könnten. Darüber hinaus regeln die Inhalte unserer Arbeitsverträge sowie des iGZ-DGB Tarifvertragswerks die Rahmenbedingungen für unsere Mitarbeiter- und Kundenbeziehungen.

Wir respektieren die Vertraulichkeit von Informationen, die uns anvertraut werden. Mitarbeiter sind dazu angehalten, sensible Informationen verantwortungsbewusst zu behandeln und ausschließlich für geschäftliche Zwecke zu verwenden.

Arbeits- und Gesundheitsschutz

Die Förderung und die Optimierung von Maßnahmen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes haben hohe Priorität.

Unsere Verantwortung gegenüber Mitarbeitenden beinhaltet die Verhütung von Unfällen, Berufskrankheiten und gesundheitsgefährdenden Situationen. Unsere Kunden können versichert sein, dass wir alle Anforderungen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes beachten und umsetzen werden, damit Vorbeuge- und Unfallverhütungsmaßnahmen den höchstmöglichen Wirkungsgrad erreichen.

Altersprüfung und Schutz von Minderjährigen

Die MESOPE GmbH & Co. KG prüft bei Begründung jedes Arbeitsverhältnisses das Alter und etwaige Maßnahmen zum Zwecke des Jugend- und Minderjährigenschutzes, insbesondere auch bei Ausbildungsverhältnissen.

Umweltverantwortung

Die MESOPE GmbH & Co. KG setzt sich für Umweltschutz und nachhaltiges Handeln ein, um den ökologischen Fußabdruck zu minimieren. Ressourcen werden schonend verwendet, und Lieferanten werden nach nachhaltigen Prinzipien und gemäß unserer eigenen Unternehmenswerte ausgewählt.

Menschenrechte

Wir erkennen die allgemeinen Grundsätze der Menschenrechte an und machen diese zur Grundlage unseres geschäftlichen Handelns und menschlichen Miteinanders. Jede Form von Diffamierung, Bedrängung, sexueller Belästigung, Mobbing und Zwangsarbeit wird nicht toleriert. Zwangs- und Kinderarbeit lehnen wir in jeder Form entschieden ab. Die Verhandlungs- und Vereinigungsfreiheit sowie das Recht auf Kollektivverhandlungen des Einzelnen werden respektiert und geschützt.

Wir sind uns unserer Verpflichtung bewusst, zur Verbesserung der weltweiten Menschenrechtslage beizutragen, und minimieren menschenrechtliche und umweltbezogene Risiken in unseren Lieferketten um menschenrechtliche und umweltbezogene Risiken in unseren Lieferketten zu vermeiden.

Durchsetzung

Verstöße gegen diesen *Code of Conduct* werden von uns sehr ernst genommen und können zu arbeitsrechtlichen Maßnahmen bis hin zur Beendigung der Zusammenarbeit führen.

Alle unsere Mitarbeiter sind dazu aufgerufen, Verstöße zu melden.

Dieser *Code of Conduct* bildet die Grundlage für unser tägliches Handeln und stärkt das Vertrauen unserer Mitarbeiter, Kunden und Geschäftspartner in die MESOPE GmbH & Co. KG.

Fragen zu diesem *Code of Conduct* werden immer wieder - auch in der täglichen Arbeit – aufkommen. Wenn unsere Mitarbeitenden Zweifel an der Richtigkeit ihres Verhaltens oder dem Verhalten anderer bemerkt haben oder sollten Umstände bekannt werden, die auf einen Verstoß gegen diesen *Code of Conduct* schließen lassen, informieren Sie bitte Ihre Vorgesetzte bzw. Ihren Vorgesetzten oder unserer Rechtsabteilung; alle Angaben werden streng vertraulich behandelt.

Als verantwortungsbewusster Personaldienstleister bekennt sich die MESOPE GmbH & Co. KG zu den Grundsätzen des Lieferkettengesetzes und verpflichtet sich, soziale und ökologische Verantwortung entlang der gesamten Lieferkette zu übernehmen. Wir erkennen die Bedeutung von nachhaltigem Wirtschaften an und streben danach, menschenwürdige Arbeitsbedingungen, Umweltschutz und ethische Geschäftspraktiken zu fördern.

MESOPE GmbH & Co. KG

August 2025